

Jaarverslag

2025

Landelijke Commissie
Pilot Gedragscode
Inkomende mobiliteit mbo4

Inleiding

In dit jaarverslag doet de Landelijke Commissie pilot *Gedragcode inkomende mobiliteit mbo4* verslag van haar werkzaamheden in 2025. Daarbij wordt ingegaan op de ontwikkelingen rond de Gedragcode en het register van deelnemende instellingen, waarvoor de registerbeheerder Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) verantwoordelijk is. Het verslag sluit af met een reflectie van de Commissie en een vooruitblik naar 2026.

Achtergrond

De pilot biedt sinds 2017 ruimte voor studenten van buiten de Europese Unie (non-EU) om een deel van een mbo4-opleiding in Nederland te volgen. Binnen de pilot is het mogelijk om, onder voorwaarden, internationale studenten toe te laten tot Engelstalige onderwijstrajecten van minimaal drie en maximaal twaalf maanden. De voorwaarden zijn vastgelegd in een Gedragcode die is opgesteld door de koepelorganisaties in het mbo, de betrokken ministeries en uitvoeringsorganisaties. Belangrijke voorwaarden zijn onder meer de Engelse taaleis (IELTS 4.5) en de kwaliteitseis ten aanzien van het onderwijsaanbod van de deelnemende instellingen. De onafhankelijke Landelijke Commissie begeleidt de pilot en signaleert knelpunten en ontwikkelingen.

Continuering van de pilot

In april 2025 is de opdracht ontvangen voor de voortzetting van de pilot Gedragcode inkomende mobiliteit mbo4 na een grondige evaluatie van de werking van de pilot in 2023. Hiermee is de pilot gecontinueerd tot 1 januari 2028. Voor de uitvoering heeft het ministerie van OCW gekozen voor een inrichting die zich richt op het faciliteren van de reeds in het register geregistreerde onderwijsinstellingen. Dit betekent dat de inzet in de verlengingsperiode in hoofdzaak is gericht op het beschikbaar houden van de bestaande kaders en het ondersteunen van instellingen die al bij de pilot zijn aangesloten. De uitvoering is daarmee gericht op continuïteit en stabiliteit, met een beperkte inzet op aanvullende beleidsontwikkeling of uitbreiding. Daarnaast is afgesproken dat de Landelijke Commissie bijeenkomt wanneer ontwikkelingen daartoe aanleiding geven en dat de ondersteuning zich concentreert op het zorgvuldig volgen en faciliteren van de bestaande deelnemers. Deze wijze van voortzetting biedt een helder en uitvoerbaar kader voor de komende jaren en vormt de basis voor de geplande evaluaties richting het einde van de pilotperiode.

De Landelijke Commissie

De Landelijke Commissie bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en drie leden, benoemd door de koepelorganisaties NRTO en MBO Raad. Job Wolfslag is sinds september 2021 voorzitter. Jan van der Heijden was sinds de start van de pilot lid namens de NRTO en heeft in 2025 zijn lidmaatschap beëindigd. Zijn opvolger, Peter Janssen, is medio 2025 benoemd. Remco Koerts en Hanneke Smid zijn sinds 2022 lid namens de MBO Raad. De commissie wordt ondersteund door het bureau, belegd bij DUO, bestaande uit Eva-Maria Wijers (secretaris) en Jolanda van den Bosch (registerbeheerder).

De Landelijke Commissie is in 2025 niet formeel bijeengekomen omdat er, in afwachting op de besluitvorming omtrent de continuering, beperkt operationele ontwikkelingen waren. Wel heeft de voorzitter, in afstemming met ketenpartners zoals de MBO Raad en Nuffic, diverse internationale gremia bezocht om de pilot onder de aandacht te blijven brengen. Daarbij is een breed publiek aangesproken, van bestuurders tot medewerkers van *international offices*. De kernboodschap was dat actief gebruik van de pilot van belang is voor het realiseren van de doelstellingen.

Register Gedragcode

DUO beheert als registerbeheerder het register van de deelnemende instellingen en toetst of wordt voldaan aan de criteria van de pilot. Verzoeken tot opname in het register worden door de registerbeheerder behandeld. Het openbare register is gepubliceerd op www.internationalvet.nl.

In 2025 zijn geen nieuwe instellingen in het register opgenomen. Wel zijn naar aanleiding van een

actualiteitscontrole drie instellingen uitgeschreven:

- Eén instelling was gefuseerd met een instelling die reeds in het register was opgenomen. In overleg is besloten de overgenomen instelling uit te schrijven, terwijl de registratie van de ontvangende instelling is gehandhaafd.
- Twee instellingen waren gefuseerd met instellingen die niet in het register waren opgenomen. Conform het reglement is de registratie in deze gevallen doorgehaald. De nieuw gevormde instellingen zijn gewezen op de mogelijkheid tot herinschrijving, maar hebben daarvan geen gebruikgemaakt.

Het register bevat per eind 2025 elf instellingen:

Naam onderwijsinstelling	Jaar van registratie
AERES MBO	2016
Lentiz Onderwijsgroep	2017
ROC van Amsterdam	2017
ROC Mondriaan	2017
Deltion College	2017
Yuverta	2018
STC Group	2019
Koning Willem I College	2019
Kronenburgh International Business School	2021
Stichting Gilde opleidingen	2023
Zadkine	2024

Deelnemende studenten

In 2025 zijn geen nieuwe internationale non-EU studenten gestart binnen de pilot. De beperkte instroom hangt mogelijk samen met terughoudendheid in het veld in afwachting van de onzekere besluitvorming omtrent de continuering van de pilot.

Activiteiten

In 2025 stond met name de herstart en continuering van de pilot centraal, evenals de evaluatie en modernisering van de tekst van de Gedragscode.

Evaluatie en modernisering van de Gedragscode

In 2025 is de Gedragscode en het bijbehorende reglement tekstueel en inhoudelijk herzien, in overleg met de betrokken departementen, koepelorganisaties en de Inspectie van het Onderwijs. De belangrijkste wijzigingen zijn:

Tekstueel

- Aanpassing van terminologie in lijn met de Wet educatie en beroepsonderwijs (waaronder vervanging van 'deelnemer' door 'student').
- Verduidelijking van diverse artikelen.
- Actualisering van de tekst om beter aan te sluiten bij de huidige praktijk.

Inhoudelijk

- Vaststelling van een einddatum van de pilot op 1 januari 2028.
- Opname van twee evaluatiemomenten vóór deze einddatum, ter voorbereiding van besluitvorming over eventuele verankering in wet- en regelgeving.
- Vervallen van de verplichte instellings-evaluatie met studenten; in plaats daarvan onderhoudt de Landelijke Commissie periodiek contact met deelnemende instellingen.
- Loslaten van de koppeling met topsectoren.

Daarnaast is de werkwijze voor opname in het register vereenvoudigd en beter afgestemd op het

oordeel van de Inspectie van het Onderwijs.

De gemoderniseerde Gedragscode is per 1 september 2025 in werking getreden. De deelnemende instellingen en overige betrokken partijen zijn hierover schriftelijk geïnformeerd. De Gedragscode is gepubliceerd op www.internationalvet.nl, vergezeld van een nieuwsbericht.

Reflectie van de Landelijke Commissie

De Landelijke Commissie constateert dat 2025 in belangrijke mate in het teken heeft gestaan van het formaliseren en opnieuw bestendigen van de pilot. Met de vaststelling van een nieuwe einddatum en de actualisering van de Gedragscode is een duidelijk en actueel kader ontstaan voor de verdere uitvoering tot 2028. De Commissie hecht veel waarde aan de modernisering van de Gedragscode. De verduidelijking van bepalingen en de betere aansluiting bij het toezicht van de Inspectie dragen bij aan een robuust en uitvoerbaar stelsel voor de komende jaren.

Tegelijkertijd stelt de Commissie vast dat het gebruik van de pilot in 2025 wederom beperkt is gebleven. Dat past enerzijds bij de fase waarin de pilot zich bevond, waarin bestuurlijke besluitvorming en herinrichting van de kaders centraal stonden. Anderzijds sluit dit aan bij de ontwikkeling die zich de afgelopen jaren heeft voorgedaan. De herstart van de pilot verloopt na de Covid-periode moeizaam. Het gebruik van de mogelijkheden die de pilot biedt blijft sindsdien gering. Vanuit onderwijsinstellingen ontvangt de Commissie regelmatig signalen dat de administratieve lasten in verhouding tot het beoogde resultaat als hoog worden ervaren.

De Commissie heeft er begrip voor dat in deze laatste verlengingsfase van de pilot geen nader onderzoek wordt verricht naar mogelijke verlaging van deze lasten. Tegelijkertijd merkt zij op dat dit onderwerp mogelijk relevant kan zijn in het kader van de evaluatie richting 2028. De Commissie acht het van belang voor de toekomstige ontwikkeling van de internationaliseringsagenda in het mbo de mogelijkheid van inkomende mobiliteit van buiten de EU zorgvuldig te blijven bezien.

Met het oog op de geplande evaluatiemomenten richting 2028 blijft de Commissie het daarom belangrijk vinden om zicht te houden op de ervaringen van de deelnemende instellingen en andere betrokken partijen. Deze informatie vormt een belangrijke basis voor de latere beoordeling van de werking en de mogelijke verdere verankering van de pilot.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 zal de verdere uitvoering van de pilot plaatsvinden binnen het in 2025 vastgestelde en gemoderniseerde kader van de Gedragscode. De focus ligt daarbij op het faciliteren van de instellingen die in het register zijn opgenomen en op het zorgvuldig volgen van eventuele ontwikkelingen in het gebruik van de pilot.

De Landelijke Commissie blijft, in samenwerking met het bureau en de registerbeheerder, zicht houden op signalen uit het veld en op de wijze waarop instellingen de mogelijkheden van de pilot benutten. Waar nodig zal de Commissie hierover in gesprek gaan met betrokken partijen.

Daarnaast wordt in 2026 een interne tussenevaluatie voorbereid en uitgevoerd. Deze heeft tot doel om inzicht te krijgen in de voortgang van de pilot, de ervaringen van instellingen en eventuele knelpunten in de uitvoering. De uitkomsten hiervan kunnen bijdragen aan de voorbereiding van de formele evaluatiemomenten richting het einde van de pilot in 2028.

De Commissie komt in 2026 bijeen wanneer de ontwikkelingen daartoe aanleiding geven. Ook blijft zij, waar passend, bijdragen aan het delen van informatie over de pilot binnen relevante nationale en internationale netwerken.

Colofon

Landelijke Commissie pilot Gedragscode inkomende mobiliteit mbo4

Contactgegevens bureau:

E-mail: info@internationalstudy.nl

Dit jaarverslag is te downloaden op
www.internationalvet.nl